



Pautas para la elaboración de Un acuerdo de gestión



¿Qué es?

Es una herramienta que muestra cómo desarrollar la gestión del rendimiento, siendo un componente estratégico para la planificación y evaluación de los empleos de naturaleza gerencial.



¿Cuál es el propósito?

Identificar y evaluar fortalezas y debilidades del gerente público, con el fin de incentivar la gestión eficiente, así como capacitar para mejorar las deficiencias encontradas.



¿Cómo se va a lograr?

Adoptando una nueva metodología, implementada en enero de 2017, que desarrolla la gestión del rendimiento, el cual es el componente estratégico para la planificación y evaluación de los empleos de naturaleza gerencial. Así, esta nueva guía es una herramienta que define y desarrolla las cuatro etapas que componen los Acuerdos de Gestión: la concertación, la formalización, el seguimiento y la retroalimentación y evaluación de los compromisos del gerente público.

Fases de un acuerdo de gestión

